

Wettelijke eisen veiligheid en gezondheid

Continu proces en inzichtelijk

Onze medewerkers worden tijdens de teamvergaderingen (die elke 4 à 6 weken plaats vinden) geïnformeerd over een stuk beleid/ visie. Dit is na te lezen in de notulen van de teamvergaderingen. De beleidsonderwerpen die moeten worden besproken zijn ingedeeld in een jaarkalender die de locatiemanagers aan het begin van het jaar hebben gekregen.

Ons beleid is inzichtelijk voor ons managementteam in onze eigen SharePoint omgeving. Daarnaast is het inzichtelijk op locatie voor de medewerkers en stagiaires in onze beleidsmap. Voor de ouders is het beleid inzichtelijk in de oudermap op locatie.

Wat is onze definitie van grensoverschrijdend gedrag?

Onder grensoverschrijdend gedrag wordt verstaan: "elke vorm van bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard die de ene persoon ten opzichte van de andere persoon actief of passief opdringt, waardoor ernstige schade wordt of dreigt te worden toegebracht aan die persoon in de vorm van fysiek letsel of psychische stoornissen. In gewoon Nederlands, het gaat bij grensoverschrijdend gedrag om situaties waarin iemand geestelijk of lichamelijk schade wordt toegebracht of in zijn ontwikkelingsmogelijkheden wordt geblokkeerd. Voorbeelden van overige grensoverschrijdende gedragingen zijn bijvoorbeeld; pesten, discriminatie, verbale agressie, buitensluiten, vernieling van eigendommen.

Ondanks het feit dat ZON! goede en veilige kinderopvang biedt met aandacht voor respect voor elk individu, zou ook bij ons grensoverschrijdend gedrag kunnen voorkomen.

Hoe pakken wij dit aan?

Vooraf moet een nieuwe medewerker een VOG aanvragen. Deze wordt tijdens het werkverband bij in de kinderopvang continu gescreend.

We hanteren de volgende afspraken:

- Iedereen gaat respectvol met elkaar om.
- Geen lichamelijk of verbaal geweld.
- Niet aan elkaars spullen komen en zorgvuldig omgaan met geleend materiaal.
- Medewerkers zijn zelf bewust van hun omgangsstijlen met kinderen en collega's.
- Er moet altijd iemand kunnen meekijken of meeluisteren (het vierogenprincipe)
- Daarnaast heeft elke locatie zijn eigen huisregels. Deze zijn op te vragen op de locatie.

Wanneer wij toch grensoverschrijdend gedrag signaleren, gaan wij als volgt te werk;

- ZON! bespreekt het grensoverschrijdend gedrag met de betrokkenen.
- Mocht dit niet afdoende zijn, komt er een gesprek met de ouders (bij grensoverschrijdend gedrag van het kind) of met HR (bij grensoverschrijdend gedrag van personeel).
- We kunnen hulp inschakelen van ons zorgnetwerk* (en veilig thuis) mocht dit noodzakelijk blijken.
- Als het gedrag (van een kind) niet veranderd en het gaat ten koste van de andere kinderen op de groep dan kan er in het uiterste geval worden besloten dat we het kind niet meer opvang kunnen aanbieden.
- Als het gedrag (van personeel) niet veranderd kan worden besloten om het contract te beëindigen.
- Tijdens teamvergaderingen bespreken we deze casussen, tijdens werkoverleggen tussen directie/ coach en locatiemanagers worden deze ook besproken.

*Informatie over ons zorgnetwerk; kinderopvangzon.nl/over-zon/zorgnetwerk/

Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang

In hoofdstuk 2.5 van onze beleidsmap staat hoe we handelen en omgaan met grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling.

Dit protocol gebruiken we om het risico op grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Hierin staat o.a. de meldcode inclusief afwegingskader, de meldplicht en hoe om te gaan met seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling.

Maatregelen om het risico op grensoverschrijdend gedrag door volwassenen zo veel mogelijk in te perken is in de eerste plaats het bij brengen van normen en waarden aan onze medewerkers. Daarnaast maken we ook gebruik van de VOG en het vierogenprincipe.

VOG

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor werk in de kinderopvang is wettelijk verplicht. (Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het verleden van de medewerker geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving.) Iedereen die op een plek werkt waar kinderen worden opgevangen, moet ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Zo ook bij ZON! Vanuit dit register vindt een continu screening plaats.

Vierogenprincipe

Het vierogenprincipe is de basis voor veiligheid binnen onze organisatie. Er moet altijd iemand kunnen meekijken of meeluisteren. Bij ons KDV en de scharrelpeuters zijn er daarom ongeacht het kind aantal minimaal twee medewerkers op de groep, waarvan 1 ZON! pedagoog. Ook wordt er bij het KDV gebruik gemaakt van een babyfoon in de slaapkamer.